

徳島市民病院経営強化プラン（R5年度～R9年度）の 骨格（案）について

令和4年度第1回

徳島市民病院経営健全化推進会議

令和5年2月2日（木）



Tokushima Municipal
Hospital

I. 地域における役割と機能を果たすために

1. 地域医療連携機能等の充実

- (1) 徳島県地域医療構想への適切な対応
- (2) かかりつけ医との連携強化
- (3) 徳島市医師会との連携強化
- (4) 徳島大学病院との連携強化
- (5) 地域の基幹病院等との機能分化・連携強化

強化 第8次医療計画

(6) 地域住民への適切な説明

強化 徳島医療コンソーシアム

(7) 広報活動の強化

新設

新設

2. 地域包括ケアシステムの構築に向けた役割・機能

- (1) 医療・介護連携基盤の構築
- (2) ICTを活用した医療連携ネットワーク化の推進

3. 政策医療等の取組強化

- (1) 救急医療への取組
- (2) 周産期医療への取組 ～ 地域周産期母子医療センターの機能充実 ～
- (3) がん医療への取組 ～がんセンターの機能充実～
- (4) 災害医療への取組 ～ 災害拠点病院としての機能充実～

強化 リニアック

強化 集団感染、サイバー攻撃

(5) 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組

新設

4. 社会のニーズに応える高度な専門医療等の充実

- (1) 関節治療センターの機能充実
- (2) 新たな治療への取組
- (3) 看護ケアの充実
- (4) 職種を越えたチーム医療の推進
- (5) デジタル化への対応
- (6) 高度医療機器の更新、充実
- (7) 病院施設・設備の適正管理

強化 手術支援ロボット

新設

5. 市民の健康と安全のために

- (1) 疾病予防への取組
- (2) 市民の健康づくりへの支援
- (3) 市民の防災意識の醸成

II. 次代を担う医療人を育てるために

1. 専門資格を有する人材の確保及び育成

- (1) 医療人材の確保
- (2) 高度専門医療を担う医療従事者の養成

2. 臨床研修指定病院としての機能充実

- (1) 臨床教育センターの取組強化
- (2) 臨床実習医学生の受入体制の充実
- (3) 医療現場での実習生、見学生の受入体制の充実

Ⅲ. 安心・安全な医療のために

1. 患者支援体制の強化

- (1) 患者支援センターの充実強化
- (2) 患者満足度の向上

2. 職員の満足度向上と働きがいのある職場づくり

- (1) 職員満足度の向上
- (2) コンプライアンス体制の確保
- (3) ハラスメント防止の徹底
- (4) 快適な職場環境の形成

3. 安全管理の徹底

- (1) 医療安全対策の取組強化
- (2) 感染制御の取組強化

4. 働き方改革への適切な対応

- (1) 適切な労務管理の推進
- (2) タスクシフト／シェアの推進
- (3) ICTを活用した業務負担軽減
- (4) 宿日直勤務等への対応

新設

新設

新設

新設

IV. 健全な経営のために

1. 安定的な病院収入の確保

(1) 入院診療

- ① 新入院患者の獲得
- ② 病床稼働率の向上
- ③ 在院日数の適正化
- ④ 手術件数の増加
- ⑤ 診療単価の向上

(2) 外来診療

- ① 外来機能の充実と初診患者の獲得
- ② 診療単価の向上

2. 経費の効率的な執行

(1) 医療経費の削減

(2) 管理的経費の抑制

(3) 施設改修・修繕費や医療機器修理費の削減

3. 財務体質の強化

(1) 正確な財務分析

(2) 診療報酬改定への対応

(3) 新たな施設基準の取得

(4) 未収金対策の強化

4. 経営安定化に向けた基盤整備

- (1) 専門知識や経験を持つ事務職員の確保及び育成
- (2) 職員の経営感覚の醸成
- (3) 計画的な資産投資
- (4) 経営形態の見直し
- (5) 一般会計繰入金について

新設